



Protokoll

I perioden 21.8.23 til 14.9.23 ble det avholdt i alt 7 forhandlingsmøter mellom Deichman på den ene side og Bibliotekarforbundet på den annen side vedrørende avtale om arbeidstid utenfor 07:00 og 17:00 og en ny arbeidstidsordning på Deichman.

Til stede i ett eller flere møter
fra Deichman (arbeidsgiver):

Fullt navn og tittel

Seksjonssjef Harald Nævdal
Spesialrådgiver Ingvild Elden
Etatssjef Knut Skansen
Innleid rådgiver Aud Schönning

Tilstede i ett eller flere møter
fra Bibliotekarforbundet:

Fullt navn og tittel

Forbundsleder Veronicha Angell Bergli
Seniorrådgiver Hege B.Johnsen, Bibliotekarforbundet
Bibliotekarforbundet Hovedtillitsvalgt Goro Helene Aarseth
Vara hovedtillitsvalgt Rachel Marie Holm

Partene kom ikke til enighet.

Arbeidsgivers standpunkt:

I disse møtene har arbeidsgiver lagt fram en grundig og omfattende dokumentasjon av de politiske føringerne og budsjettvedtak som ligger til grunn for dagens åpningstid og publikumstilbud i Bjørvika og ved lokalbibliotekene. Det ble videre framlagt detaljert oversikter over arbeidsoppgaver, åpningstider, bemanning og kompetanse for Bjørvika og lokalbibliotekene. Dokumentasjon viste etter arbeidsgivers syn behovet for det omfanget av senvakter, søndags- og helgevakter som er beskrevet i arbeidsgivers tilbud.

I tillegg forsøkte arbeidsgiver helt konkret å komme arbeidstakerne i møtet ved å blant annet beskrive kriterier for behovet for 2 senvakter ved lokalbibliotekene, og ved å redusere sluttidspunktet for senvakter fra kl.20.15 til kl.19.15 på hverdager i Bjørvika. Det ble også

tilbudt vesentlig lettelse i arbeid på søn- og helgedager. I tillegg ble det tilbudt noen mindre tilpasninger som var spesielt rettet mot de behov Bibliotekarforbundet beskrev.

Til tross for dette viste det seg å ikke være mulig å finne fram til en enighet med Bibliotekarforbundet.

Bibliotekarforbundets standpunkt:

Bibliotekarforbundets utgangspunkt for forhandlingene er tariffavtalens bestemmelser (Dok. 25) om avtalerett på arbeidstid utover kl. 07.00-17.00. Slått fast ved dom i Arbeidsretten 5.12.2022.

Bibliotekarforbundets oppgaver er å ivareta sine medlemmers interesser, og redusere ubekvem arbeidstid.

Bibliotekarforbundet anser at det ikke er ført reelle forhandlinger om arbeidstid etter kl. 17.00 da arbeidsgiver legger til grunn en ramme for arbeidstid slik den var før 1. april 2023. Disse rammene har ikke vært gjenstand for avtale.

Dagens grunnbemanning ved Deichman gjør det vanskelig å kombinere arbeidsgivers ambisjonsnivå med en forsvarlig arbeidstidsordning for de ansatte. Fremlagt dokumentasjon viser ubalanse mellom angitt grunnbemanning og faktisk situasjon.

Manglende grunnbemanning har vært en medvirkende faktor til at partene ikke har kommet til enighet. Bibliotekarforbundet hevder at løsningen på bemanningsproblemene ikke kan være mer ubekvem arbeidstid for våre medlemmer.

Bibliotekarforbundet avviser at spørsmål om fleksibel arbeidstid og tilrettelegging hører hjemme i forhandlingene da det ikke har noen direkte sammenheng med arbeidstid etter kl. 17.00. Vi mener for øvrig at dette er spørsmål som angår alle ansatte, uavhengig av fagforeningstilhørighet.

Bibliotekarforbundets siste krav/tilbud:

For imøtekomme arbeidsgivers behov, og for å sikre avtalerett på arbeidstid utover kl. 17 ønsker vi følgende hovedregler:

Lokalbibliotek:

- 1 senvakt per uke til kl. 19.15.
- Bibliotekarforbundet anerkjenner at det vil være behov for senvakter utover dette. Et slik behov skal avtales på virksomhetsnivå.
- Lørdagsarbeid hver 4. uke til kl. 16.00.

I forkant av ikraftttredelse av ny arbeidstidsordning 2023 skal det gjøres en full gjennomgang av behovet for senvakter ved de enkelte tjenestestedene, og for de enkelte stillingene.

I forkant av vaktplanlegging gjøres det årlig en drøfting på tjenestestedet om behovet for senvakter på lokalbibliotekene.

Utgangspunkt for behovsvurderingen er arbeidsoppgaver og kompetanse.

Eventuelle økninger i omfanget av senvakter skal forhandles etter gjeldende avtaleverk, og avtales på virksomhetsnivå.

Bjørvika: publikumsseksjonen og annet personale med publikumsvakter

- Senvakter i ukedagene slutter kl. 19.15.
- 2 ordinære senvakter per uke (med unntak av de gruppene som tidligere har fått unntak grunnet arbeidsoppgaver, f.eks. formidling til barn.
- 1 ordinær senvakt per uke for ansatte i samlingsseksjonen.
- Lørdagsarbeid hver 4. uke til kl. 18.30
- Ansatte med 2 ordinære senvakter per uke avslutter lørdagsarbeidet kl. 17:00
- For ansatte med 2 ordinære senvakter erstattes én av senvaktene med senvakt på fredag i forkant av lørdagsarbeid. (Dette var praksis før 1. april 2023).
- Ansatte med en 1 ordinær senvakt får én senvakt i tillegg i forkant av lørdagsarbeid.

Alternativt: 2 senvakter per uke til 19.15, 1 senvakt i uka med lørdagsarbeid og hver 4. lørdag til 18.30.


Gjennomsnittsberegning

Bibliotekarforbundet vil inngå avtale om gjennomsnittsberegning av ukentlig arbeidstid. Daglige arbeidstid er 7,5 timer.

Oslo, den 28.09.23

For Deichman

Knut Skansen
Etatsdirektør



Knut Skansen
Direktør, biblioteksjef

Digitalt signert av Knut Skansen
DN: cn=Knut Skansen, o=Deichman
bibliotek, ou=NO 919 770 775 MVA,
email=knut.skansen@deichman.no,
c=NO
Dato: 2023.09.28 17:42:03 +02'00'
Adobe Acrobat Reader-versjon:
2023.006.20320

For Bibliotekarforbundet

Goro Helene Aarseth
Hovedtillitsvalgt

