



Bibliotekarforbundet

30. mars 2023

Til byråd for kultur, idrett og oppvekst Omar Samay Gamal
og medlemmer av Kultur- og utdanningsutvalget i Oslo kommune

Sendt pr. e-post

Gjenopptakelse av arbeidstidsforhandlinger med Oslo kommune

Etter mangeårig uenighet med Oslo kommune om arbeidstidsordning på Deichman, [valgte Bibliotekarforbundet å ta saken til Arbeidsretten](#). Den 3. og 4. november 2022 møtte Bibliotekarforbundet Oslo kommune i Arbeidsretten. Uenigheten dreide seg om hvorvidt arbeidsgiver ensidig kan bestemme at ansatte skal jobbe utenfor ordinær arbeidstid, som i henhold til tariffavtalen er kl. 7–17.

Etter flere år med uro og konflikt rundt spørsmålet, så vi at vi ikke kom videre uten å få en avklaring. Det var derfor med glede og lettelse vi kunne konstatere at en [enstemmig dom](#) i Arbeidsretten 05.12.2022 ga oss fullt medhold. Dommen gjorde det klart at dersom bibliotekarene ved Deichman skal jobbe utover ordinær arbeidstid **må det avtales, ikke bare drøftes** med Bibliotekarforbundets tillitsvalgte.

Etter to uker med forhandlinger mellom tillitsvalgte og Deichmans administrasjon ble det 6. mars i år klart at det ikke ble enighet mellom partene om en ny avtale om arbeidstidsordning. Arbeidsgiver har valgt å redusere åpningstidene fremfor å inngå en avtale med Bibliotekarforbundet.

Konsekvensen er at våre medlemmer fra 1. april jobber innenfor ordinær arbeidstid i henhold til tariffavtalen i Oslo kommune, altså mellom kl. 7 og 17. Det vil si at kvaliteten på tilbudet ved Oslos ulike folkebibliotek etter kl. 17 vil forringes kraftig all den tid det ikke vil være kvalifiserte bibliotekarer til stede. Bibliotekene vil være ubetjent i den tiden hvor mange oppsøker biblioteket etter jobb og skole. Det vil benyttes såkalte «meråpne» løsninger. Noe som hindrer barn og unge under 15 år å komme inn uten følge med voksen. Det er etter vår mening svært beklagelig og uholdbart at ikke publikum kan få den faglige veiledning og service som de med rette kan forvente.

Bibliotekarforbundet ønsker å bidra til et åpent, tilgjengelig og aktivt bibliotek og gikk inn i forhandlingene med et ønske om å komme frem til en ordning som er god for alle parter, både bibliotekarer, arbeidsgiver og brukere. Derfor strakk vi oss langt i våre tilbud om å jobbe kvelder og

helger. Det bør også være i arbeidsgivers interesse å ha arbeidstakere som opplever god balanse mellom jobb, fritid og familieliv.

Vi opplever at arbeidsgiver i svært liten grad har tatt innover seg Arbeidsrettens dom fra desember 2022 og ber deg derfor som byråd for kultur/ folkevalgt i Oslo om å medvirke til at forhandlingene gjenopptas slik at vi sammen kan finne en løsning til beste for både brukere og ansatte.

Målet for oss er fremdeles å komme til enighet, og vi er derfor åpne for nye forhandlinger hvor vi forventer å bli behandlet som en likeverdig part.

Vi har ikke hørt noe fra arbeidsgiver siden 6. mars.

For spørsmål eller mere informasjon ta kontakt med undertegnede.

Med vennlig hilsen

Goro Aarseth
HTV Deichman
Bibliotekarforbundet
goro.aarseth@deichman.no / 99616296

Veronicha A. Bergli
Leder
Bibliotekarforbundet
veronicha.bergli@bibforb.no / 97616888