

Landsmøtet nærmer seg!

□ Her har du en komplett oversikt over sakene til Bibliotekarforbundets landsmøte 1999. De fleste landsmøtesakene er klare og trykt i dette nummeret.

Det samme gjelder noe landsmøteinformasjon. Men noen saker er ikke klare ennå og vil bli lagt fram direkte på landsmøtet. Det gjelder for eksempel navn på delegatene som lokallagene velger på sine årsmøter utover i februar og mars. Det gjelder forbundsstyrets beretning for perioden fra årsskiftet og fram til landsmøtet. Det gjelder revisors beretning om 1998-regnskapet. Det gjelder valgkomitéens forslag. Og det gjelder selvfølgelig flere innkomne saker. I dette

nummeret ser du at det allerede foreligger 6 saker under «Innkomne saker». Noen av dem er kontroversielle og bør føre til frisk debatt på landsmøtet.

Det er fremdeles full anledning til å fremme flere saker som man ønsker tatt opp på landsmøtet. **19. februar er siste frist** for å levere slike saker. De skal sendes til BFs sekretariat i Lakkegata 21, 0187 Oslo.

For dere som deltar på årsmøter i lokallagene, og for delegater på landsmøtet, bør dette nummeret av Bibliotekaren være nyttig lesestoff og praktisk å ha med seg på møtet. □

Innkalling til landsmøte i Bibliotekarforbundet 16. april 1999

Bibliotekarforbundet avholder landsmøte fredag 16. april kl 1000-1700 i Folkets Hus, Yongsgt. 11, Oslo. Landsmøtet består av delegater valgt av lokallagene.

1. Konstituering
 - a) Godkjenning av innkalling, delegater og møtereglement
 - b) Valg av møteledere, referenter, redaksjonskomité, protokollkomité og tellekorps
 - c) Godkjenning av dagsorden
2. Forbundsstyrets beretning
3. Forbundsstyrets regnskap
4. Kontrollkomitéens rapport
5. Kontingent for kommende landsmøteperiode
6. Inndeling i lokallag for kommende landsmøteperiode
7. Innkomne saker
 - a) Bibliotekarforbundets inntektspolitikk kommende landsmøteperiode
 - b) Prinsipper for bevilgning til BFs lokallag
 - c) Konfliktfondets størrelse
 - d) Etterlønnordning for frikjøpte tillitsvalgte
 - e) Bibliotekarforbundets internasjonale engasjement
 - f) Lesetid for bibliotekarer
8. Målprogram
9. Budsjett for 2000-2001
10. Endringer i vedtektene
 - a) § 2.1 Medlemskap
 - b) § 7.6g Prinsippprogram og arbeidsprogram
 - c) § 7.7 Ekstraordinært landsmøte
11. Valg
 - a) Leder, nestleder, medlemmer og varamedlemmer til forbundsstyret
 - b) Leder, medlemmer og varamedlemmer til valgkomitéen
 - c) Leder, medlemmer og varamedlemmer til kontrollkomitéen

Oslo, 18. januar 1999
Randi Rønningen
Forbundsleder

1. Alle som forbundsstyret ved møtets begynnelse har registrert som valgte delegater fra årsmøte i sitt lokallag, medlemmer og varamedlemmer til styret, kontrollkomitéen og valgkomitéen, redaktøren av Bibliotekaren og inviterte medlemmer og gjester, har rett til å være tilstede.

2. Valgte delegater, medlemmer og varamedlemmer til styret, kontrollkomitéen og valgkomitéen, har tale- og forslagsrett. Inviterte gjester kan gis ordet av møteleder på anmodning.

3. Stemmerett har kun de valgte delegatene. Nummererte stemmetegn utleveres ved inngangen og oppbevares gjennom hele møtet.

4. Landsmøtet kan i enkelte saker vedta at møtet lukkes for andre enn Bibliotekarforbundets medlemmer.

5. Forslag som fremmes under møtet skal leveres skriftlig på møtelederens bord og refereres straks de foreligger.

6. Møteleder skal påse at alle talere får ordet i den rekkefølge de har meldt seg. Samtidig som møteleder gir ordet til en taler, skal det opplyses hvem neste taler er.

7. Møteleder kan foreslå tidsbegrensning på taletida og strek satt med de inntegnede talere. Når strek er satt kan ingen ny taler få ordet og ingen nye forslag kan settes fram. Tidsbegrensning og strek skal godkjennes av landsmøtet.

8. Når en sak er tatt opp til avstemming skal møteleder referere alle innkomne forslag på nytt og gjøre greie for sitt forslag til avstemmingsmåte. Avstemmingsmåten skal godkjennes av landsmøtet.

9. Møteleder skal påse at den som forlanger ordet til forretningsorden straks blir gitt ordet. Til forretningsorden gis ingen ordet mer enn en gang, og høyst 1 minutt, til hver sak.

Forslag til møtereglement for landsmøtet

Sak 1 a)

Lokallag	Antall medlemmer pr 1.1.1999	Antall delegater
1. Finnmark	27	2
2. Troms	22	2
3. Nordland	33	3
4. Trøndelag	45	3
5. Møre og Romsdal	47	3
6. Sogn og Fjordane	32	3
7. Hordaland	68	3
8. Rogaland	58	3
9. Agder	53	3
10. Telemark	29	2
11. Vestfold	46	3
12. Buskerud	67	3
13. Hedmark/Oppland	34	3
14. Østfold	52	3
15. Oslo	149	5
16. Akershus	152	5
17. Studentene	36	3
Totalt	950	52

I tillegg har BF to medlemmer som bor i utlandet, de er ikke tatt med i denne sammenhengen.

Delegater til Bibliotekarforbundets landsmøte velges av lokallagene. Antall delegater fra hvert lokallag er basert på medlemstall og går fram av foregående oversikt. Lokallagsårsmøtene avholdes i perioden fram til 15. mars. Liste med navn over landsmøtedelegatene vil derfor ikke foreligge før på landsmøtet.

Navn på valgte delegater

Sak 1 a)

Landsmøtet skal velge møteledere, referenter, redaksjonskomité, protokollkomité (til å skrive under protokollen) og tellekorps. Forbundsstyret vil komme med forslag på navn til disse valgene på selve landsmøtet.

Konstituering

Sak 1 b)

□ Innledning

Forbundsstyrets arbeidsprogram ble vedtatt på landsmøtet i 1997. Forbundsstyret har hatt arbeidsprogrammet og formålsparagrafen som bakgrunn for sin virksomhet i perioden.

Forbundets formålsparagraf er gjengitt i vedtektenes paragraf 1:

«Bibliotekarforbundet (BF) er et landsomfattende fagforbund, med formål å arbeide for medlemmenes lønns- og arbeidsforhold, høy faglig stand-

Forbundsstyrets beretning for perioden 19. april 1997 til 31. desember 1998.

Sak 2

dard i såvel utdanning til som utøvelse av faget, samt samarbeid og forståelse mellom yrkesgruppene i bibliotek-, dokumentasjons- og informasjonssektoren.»

Forbundsstyret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Leder:	Randi Rønningen, Det teologiske menighetsfakultet / frikjøp på heltid
Nestleder:	Siri Sjurson, Hordaland fylkesbibliotek
Styremedl.:	May Line Angell, Hammerfest folkebibliotek Hanne Fosheim, Høgskolen i Oslo/ Fylkesbiblioteket i Akershus Leikny H. Indergaard, Rogaland fylkesbibliotek Siri Kolle, Fredrikstad bibliotek, avd. Onsøy Steinar Lakså, Meråker bibliotek/ Ikke yrkesaktiv
Varamedl.:	Kari S. Lifjell, Deichmanske bibliotek Mona Magnussen, Troms fylkeskommune Ingebjørg Aagre, Aust-Agder fylkesbibliotek Aasa Storlien, Brønnøy folkebibliotek Aud Guttu, Rælingen bibliotek

I brev av 1. august 1998 trakk Leikny H. Indergaard seg fra styret. Kari S. Lifjell rykket opp som fast medlem i styret og de resterende varamedlemmene rykket en plass opp.

Leder, nestleder og Siri Kolle har fungert som arbeidsutvalg, med Steinar Lakså som vara. BF har i perioden ikke hatt eget lønnsutvalg, da vurderingen var at lønnsaker er av en slik viktighet at de bør behandles av hele forbundsstyret.

Styret har i perioden hatt 10 møter og behandlet 141 saker. I tillegg har styret hatt kontakt og fått informasjon via elektronisk post. Arbeidsutvalget har hatt to telefonmøter, og har i tillegg hatt nær kontakt via elektronisk post.

Kontrollkomitéens sammensetning:

Leder:	Else-Margrethe Bredland, Kristiansand folkebibliotek
Medlemmer:	Turid Holtermann, Høgskolen i Sør-Trøndelag Eli Kristin Wilhelmsen, Nasjonalt Læremiddelsenter
Varamedlem:	Ingeborg Motzfeldt, Høgskolen i Troms/ Aker engineering as

Valgkomitéens sammensetning:

Leder:	Mona Hedén, Vadsø videregående
Medlemmer:	Trond Minken, Trondheim folkebibliotek Kirsten Leth Nielsen, Deichmanske bibliotek
Varamedlem:	Aud Nordgarden Grimstad, Fredrikstad bibliotek

Lønns- og arbeidsforhold

Landsmøtet vedtok følgende delpunkter:

- Delta aktivt i AFs lønnspolitiske prosjekt
- Arbeide for en minimumslønn for biblioteksjefer
- Arbeide for at etter- og videreutdanning gir lønnsmessig uttelling
- Gjøre medlemmene i stand til å ta ansvar for egen lønn
- Styrke medlemmenes muligheter til å få gjennomslag ved de lokale forhandlingene
- Sørge for at medlemmenes lokale medbestemmelsesrett utnyttes
- Ivareta medlemmenes rettigheter lokalt
- Arbeide for hele stillinger

- delta aktivt i AFs lønnspolitiske prosjekt

AFs lønnspolitiske prosjekt har mellomoppgjøret 1999 som siste oppgjør i prosjektet, og har følgelig vært i gang denne perioden. BFs styre har oppmuntret medlemmene til å delta aktivt i lokale arrangement. BF er representert i alle fylkesfora.

BFs leder har i perioden sittet i AF-K, som fungerer som forhandlingsutvalg for kommunal sektor i de sentrale tarifforhandlingene. BFs medlemmer har i

perioden fått generelle tillegg på lønnstabellen på mellom kr 12.500 og kr 13.800. Minstelønnen for bibliotekarer i kommunal og statlig sektor er hevet fra lønnstrinn 17 til 19, i Oslo kommune er den hevet fra lønnstrinn 19 til 23. Det er også foretatt endringer på andre stillingskoder for bibliotekarer i offentlig sektor. I begge tariffoppgjør var det satt av pottter til lokale forhandlinger.

BF hadde i forbindelse med mellomoppgjøret i 1998 140 personer ute i streik, 139 i kommunal sektor og en i statlig sektor. Streiken ble evaluert under et møte med kontaktpersonene. BFs medlemmer viste stort engasjement lokalt, mange av BFs medlemmer var med i lokale streikekomitéer. Evalueringen av streiken viste at BFs sentrale ledd ikke hadde vært flinke nok på informasjonssiden.

Forbundsstyret har utarbeidet forslag til stillingsbeskrivelser for stillingskoder i kommunal sektor.

I tillegg oppfordret BF sine medlemmer om å delta i den politiske streiken den 15. oktober 1998. Den politiske streiken var en protest mot forslaget til statsbudsjettet, hvor det var forslag om å endre faglige rettigheter og fjerne goder oppnådd i tidligere oppgjør.

- arbeide for en minimumslønn for biblioteksjefer

BF har fremmet krav om at biblioteksjefstillingen skal defineres som en lederstilling i struktur 2 i det kommunale stillingsregulativet. LO-K og YS-K har også hatt dette inne som krav overfor arbeidsgiver, men vi har ikke fått gjennomslag for det. I de lokale forhandlingene høsten 1998 anbefalte BF et brudd der biblioteksjefen fikk tilbud om en lavere avlønning enn minstelønn for ledere i struktur 2. BF har reagert på utlysinger hvor biblioteksjefstillingen er avlønnet lavere enn lederstilling i struktur 2.

- arbeide for at etter- og videreutdanning gir lønnsmessig uttelling

BF har oppfordret medlemmer om å fremme krav overfor arbeidsgiver om lønnsuttelling for etter- og videreutdanning ved ansettelse, ved endt utdanning eller ved omorganiseringer i virksomhetene som har ført til at arbeidsgiver nyttiggjør seg tilleggskompetansen i større grad enn tidligere. BF har definert etter- og videreutdanning som et viktig argument overfor arbeidsgiver i lokale forhandlinger.

- gjøre medlemmene i stand til å ta ansvar for egen lønn

Alle medlemmer som har ønsket å få skolering har

fått tilbud om det. Kurs og tillitsvalgtopplæring har vært annonsert i Bibliotekaren og på hjemmesiden slik at alle medlemmer har hatt mulighet for å melde seg på disse kursene, uavhengig om de er tillitsvalgte eller ikke. Lokallagene har arrangert møter, både åpne møter og medlemsmøter hvor lønn har vært tema, og sekretariatet har vært til stede for å orientere og svare på spørsmål.

- styrke medlemmenes muligheter til å få gjennomslag ved de lokale forhandlingene

BFs medlemmer har i perioden deltatt i to runder med lokale forhandlinger, i tillegg til løpende forhandlinger i løpet av året. BF som organisasjon har etter hvert fått en del erfaring med lokale forhandlinger, og har hatt liten utskifting av tillitsvalgte. Våre tillitsvalgte begynner derfor å få erfaring med lokale forhandlinger. Styret har ikke fått beskjed om at noen ikke har fått fremmet sine krav eller ikke fikk dem forhandlet, men enkelte steder har tillitsvalgte fra andre AF-forbund forhandlet for medlemmer. Sekretariatet har gjennomført en del lokale forhandlinger på telefon.

Forskerforbundet forhandlet i 1997 for våre medlemmer på statlig sektor, mens BF selv forhandlet i 1998. Disse forhandlingene er ikke sluttført pga sen nemndsbehandling i statlig sektor.

Inntrykket er at medlemmene tar ansvar for egen lønnsutvikling og fremmer krav ved lokale forhandlinger. Det viser seg at BFs medlemmer får god uttelling i lokale oppgjør.

- sørge for at medlemmenes lokale medbestemmelsesrett utnyttes

- ivareta medlemmenes rettigheter lokalt

BFs sekretariat har i perioden mottatt svært mange henvendelser fra medlemmene om tolkning av avtaler, lover og lignende. De aller fleste henvendelsene kan det svares umiddelbart på eller medlemmet får tilbakemelding i løpet av få timer.

Sekretariatet og lokale tillitsvalgte har i perioden assistert medlemmer som av en eller annen grunn har hatt behov for hjelp fra fagforeningen, i tillegg til lønnsforhandlinger. Disse sakene er ofte kompliserte og krever god kompetanse. De blir behandlet av organisasjonssekretær eller frikjøpt leder. Fire saker har vært av en slik grad at vi har hatt behov for advokathjelp.

- arbeide for hele stillinger

Forbundsstyret beklager at svært mange virksomheter

fortsett ikke bevilger midler til en hel stilling til sitt bibliotek. Sekretariatet har i perioden reagert skriftlig når slike stillinger har blitt utlyst med mindre enn hel stilling.

-annet

Sekretariatet har i perioden hatt en tre måneder lang prøveperiode med presseklippservice. Denne tjenesten ble vedtatt avsluttet etter prøveperioden. Årsaken var at klippene ikke var til nytte for BF. Andre måter å samle interessante presseoppslag er vurdert uten at det er satt i gang konkrete tiltak.

Organisasjon

Landsmøtet vedtok følgende punkter:

- rekruttere medlemmer
- videreutvikle sekretariat
- skolere tillitsvalgte
- utvikle «Bibliotekaren» videre til et hovedorgan for bibliotekarer i Norge
- delta aktivt i ulike AF-fora
- oppmuntre til og støtte lokalt AF-samarbeid

- rekruttere medlemmer

Bibliotekarforbundet hadde pr 31.12.1998 952 medlemmer. Det er i perioden ikke gjennomført noen systematisk vervekampanje, men mange lokallag har verving som en av sine prioriterte oppgaver. Styret har bevisst valgt å la lokallagene fortsette det gode arbeidet de gjør med medlemsrekruttering. Sekretariatet sender informasjon om BF til potensielle medlemmer etter henvendelser. Medlemmene fordeler seg på følgende måte:

Kommuner og fylkeskommuner: 796
Staten: 65
Privat: 21
Studenter: 38
Ikke yrkesaktive: 32

Vervebrosjyren som ble utarbeidet i 1996 er oppdatert og trykket opp to ganger i perioden.

BF hadde stand på Det 66. Norske Bibliotekmøtet vinteren 1998 og på Nordnorsk bibliotekkonferanse i Tromsø i 1997. Standene oppfattes som en fin anledning til å synliggjøre forbundet og treffe de som allerede er medlemmer i tillegg til å vise fram forbundet for potensielle medlemmer. BF samarbeidet med de andre nordiske organisasjonene om stand på IFLA København 1997 og Amsterdam 1998. Standene på IFLA regnes som dyr i forhold til nytten.

Gjennom studentlaget har styret bevisst prøvd å få flest mulig studenter som medlemmer. Studentene tilbys et meget rimelig medlemskap, det koster mindre enn abonnement på Bibliotekaren.

Avtalen med Fagbibliotekarforeningen / Forskerforbundet har hindret oss i å drive rekruttering i universitets- og høyskolesektoren, men fra 1.1.99 er Forskerforbundet en del av Akademikerne og grunnlaget for avtalen faller bort.

Selv om styret mener vi har en positiv medlemsutvikling, er vi av den oppfatning at det fortsatt er et stort medlemspotensiale igjen.

- videreutvikle sekretariatet

BF har i perioden hatt eget sekretariat. Faglig sekretær har full stilling, og endret tittel til organisasjonssekretær 1. november 1998. Leder har vært frikjøpt i 20 % stilling fram til 15. august 1997, og etter det i 100 % stilling. Redaktør for «Bibliotekaren» har vært ansatt i 20 % stilling fra 1. desember 1997.

BF leier lokaler sammen med fire andre AF-forbund i Lakkegata i Oslo. Dette er et kontorfellesskap vi mener fungerer veldig bra og som sekretariatet har stor glede og nytte av.

- skolere tillitsvalgte

En av hovedoppgavene i perioden har vært å skolere tillitsvalgte. BF har i perioden vært medarrangør på en rekke kurs for tillitsvalgte. Vi har samarbeidet med forbund innenfor den tidligere 13-gruppen og med de andre forbundene i kontorfellesskapet. Organisasjonssekretær og leder har deltatt som foredragsholdere på disse kursene. BF har også sendt medlemmer på kurs arrangert av AF eller andre forbund. Til sammen har 123 av BFs medlemmer deltatt på kurs i perioden, 109 fra KS-området, 10 fra Oslo kommune og 4 fra statlig sektor. Alle tillitsvalgte har fått tilbud om kurs. Det var også annonsert et videregående kurs for tillitsvalgte, men på grunn av for liten påmelding ble det avlyst.

I perioden ble det kommunale opplærings- og utviklingsfondet avviklet, og BF vedtok å opprette et eget kommunalt opplærings- og utviklingsfond. I 1998 ble det delt ut kr 27.700 fra fondet i stipend til medlemmer.

- utvikle «Bibliotekaren» videre til et hovedorgan for bibliotekarer i Norge

BFs medlemmer har i all hovedsak fått sin informasjon gjennom «Bibliotekaren». Målet for medlemsbladet

er at det skal være et hovedorgan for bibliotekarer i Norge. Styret mener at bladet er inne i en positiv utvikling og at det er et nyttig informasjonsorgan. Hovedvekten av stoffet har vært rettet mot bibliotekarer som yrkesgruppe, men det har også vært artikler av mer bibliotekpolitisk art. Bladet utkom med 12 nummer i 1997 og 1998.

I tillegg til alle medlemmene har «Bibliotekaren» 95 abonnenter og sendes til noen av våre samarbeidspartnere, vesentlig innenfor AF. Erling Bergan har vært redaktør for «Bibliotekaren».

I tillegg til «Bibliotekaren» fikk medlemmene diverse skriv om tariffoppgjørene, streik, lokale forhandlinger osv.

BF har også egen hjemmeside på Internett. Hanne Fosheim er ansvarlig for hjemmesiden.

- delta aktivt i ulike AF-fora
- oppmuntre til og støtte lokalt AF-samarbeid

Representanter fra BF har i perioden deltatt i de AF-sammenhenger det har vært naturlig. Vårt mål er at BF skal være representert i de fora vi blir invitert til å delta i. BF har representanter i alle Fylkesfora i forbindelse med AFs lønnspolitiske offensiv.

Leder og organisasjonssekretær har vært aktive i AFs samarbeidsforum for de mindre foreningene, organisasjonssekretær som leder fra 15.6.1998.

Randi Rønningen har i perioden vært nestleder i 13-gruppen, mens Kirsten Leth Nielsen har vært nestleder i Oslo-gruppen. Begge var med i AFs forhandlingsutvalg under lønnsforhandlingene i henholdsvis KS-området og Oslo kommune i perioden. Rønningen satt i konfliktberedskapsutvalget for kommunal sektor i 1998.

Representanter fra BFs studentlag har deltatt i studentforum i AF.

BF har i perioden etablert ulike samarbeidsformer med andre AF-forbund. Dette gjelder spesielt de fire forbundene vi leier kontorer sammen med og forbundene i 13-gruppen/Oslo-gruppen.

BF var med i planleggingen av 13-gruppekursene. Randi Rønningen og Sølvi Karlsen var to av foredragsholdere i denne sammenhengen.

Det har i perioden vært arbeidet med en omorganisering i AF, her har AFs samarbeidsforum vært en naturlig møteplass for de mindre foreningene i AF. Randi Rønningen og Sølvi Karlsen har deltatt på disse møtene. Rønningen har vært med i en arbeidsgruppe

som arbeidet med forhandlingsordningen i AF. I tilknytning til prosjektet med omorganisering i AF har Rønningen vært med i referansegruppen.

Selv om det krever ressurser å delta i ulike AF-sammenhenger, mener styret det er viktig å satse på dette området. Det er viktig både for å synliggjøre BF innen AF og for å motta informasjon.

Perioden har vært sterkt preget av splittelsen i AF. I oktober 1997 meldte syv foreninger seg ut av AF og dannet sammen med Den Norske Lægeforening hovedsammenslutningen Akademikerne. I juni 1998 fulgte fem andre foreninger etter. Med dette har AF mistet en tredjedel av sine medlemmer.

Det har i hele perioden vært jevnlig møter med Forskerforbundet/Fagbibliotekarforeningen om praktiseringen av den inngåtte avtale mellom forbundene og andre aktuelle saker. Randi Rønningen og Sølvi Karlsen har representert BF i møtene med FBF, Siri Kolle og Leikny H. Indergaard har deltatt på noen av møtene.

Tillitsvalgte har vært med i lokale AF-utvalg og AFs fylkesfora.

Fag- og utdanningspolitikk

- delta i den generelle bibliotekpolitiske debatten
- gi innspill i aktuelle bibliotekpolitiske saker
- arbeide for gode og fleksible primær-, etter- og videreutdanningstilbud

- delta i den generelle bibliotekpolitiske debatten
- gi innspill i aktuelle bibliotekpolitiske saker

Styret har fulgt med i bibliotekpolitikken som drives og debattene som pågår og har kommet med synspunkter og innspill der det har vært naturlig. Konkret liste over høringsuttalelser følger nedenfor.

BF var representert på NBFs årsmøte med leder og nestleder. Leder har også deltatt på NBFs kontaktmøter for tillitsvalgte og i NBFs strukturkomite. Flere av lokallagene har et godt samarbeid med NBFs lokallag. BF er institusjonsmedlem i NBF.

BF har engasjert seg i debatten om hvem som skal lede de kommunale bibliotekene. Det er stilt spørsmål ved nødvendigheten av å ha fagutdannet bibliotekar som leder av bibliotek i store kommuner. Leder hadde et innlegg i Bok og Bibliotek sommeren 1997 om dette. Dette ble også foreslått i revisjon av forskriftene til bibliotekloven. I høringsuttalelsen har BF gått imot dette forslaget.

Søndagsåpne bibliotek har i denne perioden vært en politisk sak, og sekretariatet har bistått de lokale tillitsvalgte ved behandling av saken. Det har vært problematisk å få avtaler som ivaretar våre medlemmers interesser på en tilfredsstillende måte.

Forbundsstyret mener at Bibliotekarforbundet har bidratt til å synliggjøre bibliotekene i kommunene og virksomhetene gjennom tillitsvalgtarbeidet. Med et eget forbund for de fagutdannede bibliotekarene blir vi mer synlig enn som medlemmer av et mer vidtfavnende forbund.

BF har nedsatt en ad hoc-gruppe som arbeider med internasjonalt engasjement, en utredning fra denne gruppen vil bli presentert for landsmøtet. BF har i perioden sendt en støtte-erklæring franske bibliotekarer i forbindelse med at Nasjonal front overtok styringen i fire sørfranske byer og stilte krav til hvilken litteratur bibliotekene skulle tilby. Forbundet har støttet aksjonen «Nødhjelp til russiske bibliotekarer» med kr 3.000, og Frie Faglige Internasjonales solidaritetsfond med kr 3.000.

- arbeide for gode og fleksible primær-, etter- og videreutdanningstilbud

Styret har fulgt med på de utdanningstilbudene som finnes, både de nye som er kommet og det etablerte tilbudet på Høgskolen i Oslo. Studentene ved utdanningen i Tromsø er tilbudt studentmedlemskap, og flere av de uteksaminerte bibliotekarene fra Tromsø er nå vanlige medlemmer i Bibliotekarforbundet. BF har deltatt på møter med Høgskolen i Oslo og Universitetet i Tromsø om etter- og videreutdanningstilbud for bibliotekarer.

Utdanningen i Tromsø og evalueringen av utdanningen ved Høgskolen i Oslo har vært omtalt og debattert i «Bibliotekaren».

Høgskolen i Oslo (HiO) arbeidet med en halvårsenhet i skolebibliotekkunnskap for lærere, og BF avga i den forbindelse en høringsuttalelse til HiO. BF mente at grunnfag i bibliotekkunnskap bør være et minimumskrav for skolebibliotekansvarlige.

Ansatte i Bibliotekarforbundet:

Sølvi Karlsen, organisasjonssekretær, 1/1 stilling, for tiden 20 % omsorgspermisjon.

Randi Rønningen, frikjøpt leder, 1/5 stilling fra 1. august 1997, 1/1 stilling fra 15. august 1998.

Erling Bergan, redaktør, 1/5 stilling fra 1. desember 1997.

Høringsuttalelser fra Bibliotekarforbundet:

AF	Evaluering av stillingsregulativet i kommunen
NBF	Uttalelse Strukturkomiteens rapport
AF	Buer-utvalgets innstilling
HiOslo	Etablering av storfag ved JBI
HiOslo	Studieplan for halvårsenhet i skolebibliotekkunnskap
AF	AFs organisasjonsutviklingsprosjekt
St. bibl.tilsyn	Endring av forskrift om personale i kommunale folkebibliotek

I tillegg har forbundet sendt 44 reaksjoner på utlysings-tekster og lønns plasseringer og 20 uttalelser vedrørende personalsaker.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Beretningen godkjennes.

Forbundsstyrets beretning for perioden 1. januar 1999 til 15. april 1999

Sak 2

Den skriftlige beretninga for landsmøteperioden går fram til siste årsskifte. For at forbundsstyret skulle rekke å behandle beretninga og få den trykket i dette nummeret av Bibliotekaren, kunne den ikke gå lenger fram. På tilsvarende måte som på forrige landsmøte vil derfor forbundsstyret legge fram en beretning for perioden fra 1. januar 1999 til 15. april 1999 på selve landsmøtet.

REGNSKAP FOR BIBLIOTEKARFORBUNDET 1997

	Regnskap	Budsjett
Inntekter:		
Kontingent	2.002.455,13	2.217.000
Trekk til OU-fond	25.942,58	0
Annonser	76.004,23	20.000
Abonnement	15.375,-	15.000
Bidrag Bibliotekaren	20.000,-	0
Kursrefusjon AF	8.347,-	0
Renter	11.213,27	25.000
Diverse inntekter	<u>1.015,-</u>	<u>0</u>
	2.160.352,21	2.277.000
Utgifter:		
Kontingent til AF	184.119,-	200.000
Kontingent til NBF	255.360,-	272.000
Lønn m/sos.avgifter	471.273,50	590.000
Kontor	278.178,65	160.000
Husleie	116.932,50	
Tele,porto	50.982,10	
Datautg.	63.784,-	
Rekvisita	5.603,-	
Inventar	4.885,55	
Trykkekostn.	35.991,50	
Møter, reiser	173.360,70	200.000
Kurs	159.262,40	200.000
Bibliotekaren	265.529,21	250.000
Landsmøtet	99.341,19	100.000
Bidrag lokallag	140.000,-	140.000
Konfliktberedskap	5.242,-	0
Diverse	<u>41.485,13</u>	<u>85.000</u>
	2.073.151,78	2.197.000
Avsetning til konfliktfond	89.470,89	80.000
Avsetning til OU-fond	<u>25.942,58</u>	<u>0</u>
	2.188.565,25	2.277.000
Underskudd	<u>28.213,04</u>	

Regnskap for 1997 og 1998

Sak 3

BALANSE PR. 31.12.1997

Eiendeler		
Bank og kasse pr. 31.12.	677.867,70	
Aksjer SALA	2.000,-	
Utestående kontingent	39.410,-	
Utestående fordringer	<u>21.116,40</u>	
	740.394,10	
Gjeld/Egenkapital		
Kortsiktig gjeld	42.532,38	
Innbet. forsikring 1997	<u>147.678,-</u>	190.210,38
Konfliktfond	359.470,89	
OU-fond	<u>25.942,58</u>	385.413,47
Egenkapital pr. 1.1.	192.983,29	
Underskudd	<u>28.213,04</u>	
Egenkapital pr. 31.12.97		<u>164.770,25</u>
Sum gjeld og egenkapital	740.394,10	

BIBLIOTEKARFORBUNDETS FOND
PR 31.12.1997

Konfliktfond	
Pr. 1.1.1997	270.000,-
Overført 1997	80.000,-
Renter	<u>9.470,89</u>
Pr 31.12.1997	359.470,89
OU-fond	
Pr. 1.1.1997	0
Overført 1997	<u>25.942,58</u>
Pr. 31.12.1997	25.942,58

Oslo, 16. februar 1998
Randi Rønningen

REGNSKAP FOR BIBLIOTEKARFORBUNDET 1998

	Regnskap	Budsjett
Inntekter		
Kontingent	2 220 164,80	2 254 000
Abonnement	25 225,-	15 000
Annonser	92 200,-	20 000
Kursrefusjon AF	1 644,-	8 000
OU-fond	79 440,-	0
Renter	<u>15 563,57</u>	<u>15 000</u>
	2 434 237,37	2 312 000
Utgifter		
Kontingent AF	231 598,-	215 000
Lønn	700 398,20	895 000
Husleie, kantine	130 228,50	100 000
Datautgifter	63 609,75	50 000
Inventar	23 286,50	30 000
Porto, telekostnader	58 910,53	50 000
Rekvisita, trykkeutg.	40 010,80	40 000
Reise-, møtekostnader	175 258,30	150 000
Kursutgifter	221 563,70	230 000
Bibliotekaren	240 493,99	270 000
Lokallag	129 000,-	130 000
Stand NBFs landsmøte	28 744,65	0
Diverse	<u>46 742,30</u>	<u>42 000</u>
	2 089 845,22	2 202 000
Konfliktfond	116 087,35	110 000
OU-fond	<u>81 714,76</u>	<u>0</u>
	2 287 647,33	2 312 000
Overskudd	<u>146 590,04</u>	

BALANSE PR 31.12.1998

Eiendeler		
Bank og kasse pr 31.12.		653 372,20
Aksjer Sala		2 000,-
Utestående kontingent		48 412,67
Utestående annonser		<u>1 500,-</u>
-		705 284,87
Gjeld/Egenkapital		
Kortsiktig gjeld	4 400,-	
Forsikring 1999 betalt i 1998	120 602,-	<u>125 002,-</u>
Konfliktfond	188 965,24	
OU-fond	79 957,34	<u>268 922,58</u>
Egenkapital pr 1.1.	164 770,25	
Overskudd	146 590,04	
Egenkapital pr 31.12.98		<u>311 360,29</u>
Sum gjeld og egenkapital		705 284,87

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Regnskapene for 1997 og 1998 godkjennes. Underskuddet for 1997 dekkes av egenkapitalen. Overskuddet i 1998 legges til egenkapitalen.

BIBLIOTEKARFORBUNDETS
FOND PR 31.12.1998

Konfliktfond		
Pr 1.1.1998		359 470,89
Avsatt 1998	110 000,-	
Renter	6 087,35	<u>116 087,35</u>
		475 558,24
Streikeutgifter 1998		-286 593,-
Pr 31.12.1998		<u>188 965,24</u>
OU-fond		
Pr 1.1.1998		25 942,58
Avsatt 1998	79 440,-	
Renter	2 274,76	<u>81 714,76</u>
		107 657,34
Utbetalt stipend		-27 700,-
Pr 31.12.1998		<u>79 957,34</u>

Vi har revidert årsoppgjøret for Bibliotekarforbundet for 1997. Årsoppgjøret som består av resultatregnskap, balanse og noter er avgitt av foreningens styre.

Vår oppgave er å granske foreningens årsoppgjør, regnskaper og behandling av dets anliggende for øvrig.

Vi har utført revisjonen i henhold til gjeldende lover, forskrifter og god revisjonsskikk. Vi har gjennomført de revisjonshandlinger som vi har ansett nødvendige for å bekrefte at årsoppgjøret ikke inneholder vesentlige feil eller mangler. Isamsvar med god revisjonsskikk har vi kontrollert utvalgte deler av grunnlagsmaterialet som underbygger regnskapspostene og vurdert de benyttede regnskapsprinsipper, de skjønsmessige vurderinger

som er foretatt av ledelsen, samt innhold og presentasjon av årsoppgjøret. I den grad det følger av god revisjonsskikk har vi gjennomgått foreningens formuesforvaltning og interne kontroll.

Vi finner å kunne tilrå at det fremlagte årsregnskap fastsettes som foreningens regnskap for 1997.

Oslo, 23.mars 1998

Aarstad revisjon AS
Sjønne Aarstad

Revisjonsberetning for 1997

Sak 3

Revisjonsberetning for 1998 foreligger ikke før oppunder landsmøtet, og vil bli lagt fram for delegatene på selve landsmøtet.

Vedtektenes §9.5 sier at komiteen skal levere en skriftlig rapport for hvert kalenderår. Denne rapporten strekker seg over 2 år, og de to årene sees under ett.

Kontrollkomiteens sammensetning:

Leder: Else-Margrethe Bredland, Kristiansand folkebibliotek / Høgskolen i Agder
Medlemmer: Turid Holtermann, Høgskolen i Sør-Trøndeland
Eli Kristin Wilhelmsen, Nasjonalt læremiddelsenter
Varamedlem: Ingeborg Motzfeldt, Høgskolen i Tromsø/Aker engineering

Komiteen har ikke hatt møter i løpet av perioden. Med utgangspunkt i arbeidsprogrammet vedtatt for perioden 1997-99 har kontrollkomiteen fulgt styrets arbeid. Kontrollkomiteen er meget godt fornøyd med innsatsen i perioden. Helhetsinntrykket er at Bibliotekarforbundet er en faglig dyktig organisasjon som utfører et seriøst, ryddig og godt forberedt arbeid.

Lønns- og arbeidsforhold

Det er arbeidet aktivt med målsettingene i arbeidsprogrammet for perioden. Lønnsforhandlinger og lønnspolitikk har vært høyt prioritert, og det er oppnådd gode resultater. Det er opparbeidet bred kompetanse hos organisasjonssekretær, styre og i tillitsmannsapparatet, og derigjennom er organisasjonen styrket når det gjelder lokal medbestemmelse, evne til å ivareta medlemmenes rettigheter lokalt, og ikke minst mulighetene til å få gjennomslag ved lokale forhandlinger.

Lønnsoppgjøret 1998 stilte store krav til organisasjonen. Etter kontrollkomiteens vurdering ble dette håndtert profesjonelt. Kontrollkomiteen vil imidlertid påpeke at informasjonen under streiken både til tillitsmannsapparatet og den enkelte burde vært bedre.

Organisasjonen

BF har utviklet seg til et effektivt og handlekraftig for-

bund i AF. BF holder et høyt aktivitetsnivå, og styret og sekretariatet arbeider effektivt, seriøst og ryddig. Saksbehandlingen er grundig, og alle ledd i organisasjonen høres. Den økonomiske siden av driften håndteres profesjonelt.

Tilsiget av nye medlemmer er jevnt, som følge av løpende verving.

Forholdet til Fagbibliotekarforeningen/Forskerforbundet har vært håndtert profesjonelt. Avtalen har imidlertid hindret rekruttering i universitets- og høgskolesektoren.

Innsatsen når det gjelder opplæring av tillitsmannsapparatet har vært god, og derigjennom er organisasjonen styrket og synliggjort.

Aktiviteten i ulike AF-fora har vært stor både gjennom AFs samarbeidsforum, 13-gruppen og Fylkesforumene. Kontrollkomiteen ser imidlertid med bekymring på utviklingen når det gjelder utmeldinger fra AF.

Fag- og utdanningspolitikk

BF har fulgt aktivt med, kommet med innspill og høringsnotater, og har på en konstruktiv måte synliggjort bibliotekene i ulike sammenhenger.

Bibliotekaren

Bibliotekaren er utviklet til et godt faglig talerør. Tidsskriftet er en viktig informasjonskanal til det enkelte medlem. Det er også et bibliotekfaglig og bibliotekpolitisk organ med tyngde - og av interesse langt utover medlemmenes rekke. Tidsskriftet er et viktig redskap for meningsytring og debatt. Redaktør og redaksjon fortjener honnør for arbeidet!

Else-Margrethe Bredland (sign)

Turid Holtermann (sign) Eli Wilhelmsen (sign)

Kontrollkomiteens rapport for landsmøte- perioden 1997-99

Sak 4

Kontingentsatser for Bibliotekarforbundet for 2000 og 2001

Sak 5

Forbundsstyret fremmer ikke forslag til nye kontingentsatser for kommende landsmøteperiode. Kontingenten blir da:

- 1,3 % av medlemmets bruttolønn.
- øvre grense kr 3.300,-
- nedre grense kr 1.992,-
- kr 400,- pr år for ikke yrkesaktive
- kr 100,- pr skoleår for studenter

Inndeling i lokallag for kommende landsmøteperiode

Sak 6

Forbundsstyret fremmer ikke forslag til ny inndeling av lokallagene. Inndelingen blir da:

1. Alle medlemmer i Finnmark
2. Alle medlemmer Troms
3. Alle medlemmer Nordland
4. Alle medlemmer Trøndelag
5. Alle medlemmer Møre og Romsdal
6. Alle medlemmer Sogn og Fjordane
7. Alle medlemmer Hordaland
8. Alle medlemmer Rogaland
9. Alle medlemmer Agder
10. Alle medlemmer Telemark
11. Alle medlemmer Vestfold
12. Alle medlemmer Buskerud

13. Alle medlemmer Hedmark/Oppland
14. Alle medlemmer Østfold
15. Alle medlemmer Oslo
16. Alle medlemmer Akershus
17. Bibliotekarforbundets studentlag

Forbundsstyret finner benevnelsen på lokallag 17 Bibliotekarforbundets studentlag upresis. BF har studentmedlemmer både ved Høgskolen i Oslo og Universitetet i Tromsø. Lag 17 omfatter kun de første, studentene i Tromsø er medlem av Troms lokallag.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Det foretas ingen endring i inndelingen av lokallagene for kommende landsmøteperiode. Lag 17 endrer navn til «Bibliotekarstudenter ved Høgskolen i Oslo».

Bibliotekarforbundets inntektspolitikk kommende landsmøteperiode

Sak 7 a)

Fremmet av:
Forbundsstyret

Når vi diskuterer inntektspolitikk har vi svært lett for kun å ta med lønnspolitikk. Men hva vi samlet sitter igjen med til netto utbetalt avhenger av flere faktorer, for eksempel skattepolitikk og rentenivå. For Bibliotekarforbundet vil kampen for høyere lønn til våre medlemmer alltid være et prioritert satsings-område. Vi må allikevel ikke glemme at det er andre saker som også bestemmer våre medlemmers inntekt.

I tilknytning til tariffoppgjørene kommer også spørsmålet om midlene som forhandles fram i oppgjørene kan benyttes til andre saker enn lønn. Kan noe av lønnsøkingen komme i form av for eksempel en kompetansereform? Det er også de sentrale forhandlingene som bestemmer hvor mye av lønnen som skal fordeles sentralt og hvor mye som skal avsettes til lokale forhandlinger.

Lønn eller sosiale reformer?

Ønsker Landsmøtet at BF skal prioritere arbeidet for

høyere lønn foran andre reformer? Forbundsstyret mener at det her ikke kan være et enten eller. Det er en kjensgjerning at bibliotekarer i gjennomsnitt er lavere lønsplassert enn det våre oppgaver og vår kompetanse skulle tilsi. Vi mener derfor at heving av lønn må være BFs hovedkrav i kommende landsmøteperiode.

Men vi må også arbeide i forhold til reformer som ikke umiddelbart fører til mer penger for den enkelte. Som et nærliggende eksempel kan nevnes den planlagte kompetansereformen. Forbundsstyret mener denne kan få stor betydning for bibliotekarer. Det har skjedd og vil skje store endringer i vårt arbeid. Selv de som tok bibliotekarutdanningen for relativt kort tid siden merker behovet for faglig oppdatering. Mange bibliotekarer har små muligheter for å skifte arbeidssted. Utenfor de store tettstedene er det ofte ikke andre muligheter enn kommunens eneste stilling for bibliotekarer, biblioteksjefstillingen. For disse vil en mulighet for videre- og etterutdanning være det som kan gi påfyll i en lang yrkeskarriere.

Bibliotekarforbundet vil prioritere lønn høyere enn sosiale goder i kommende landsmøteperiode.

Bibliotekarforbundet skal arbeide for at kompetansereformen blir en realitet

Arbeidstidsordninger

BFs medlemmer er i ulike livssituasjoner. Dette medfører ulike behov for kortere eller lengre arbeidstid. Forbundsstyret finner det vanskelig å anbefale om vi skal arbeide for kortere daglig arbeidstid, lengre ferie eller lavere pensjonsalder. Vi mener det må arbeides for reformer som gir individuelt tilpassede løsninger, løsninger som ivaretar den enkeltes behov ut fra familiesituasjon, alder m.m.

Bibliotekarforbundet skal arbeide for fleksible arbeidstidsordninger

Sentral og lokal lønnsdannelse

Pr i dag er det de sentrale tilleggene som utgjør den desidert største delen av det som blir gitt i tarifforhandlingene. Dette gjelder alle sektorer. Mange av BFs medlemmer befinner seg i stillingskoder hvor det kun kan gis lønnsopprykk lokalt. Dette gjelder spesielt de unormerte stillingene i kommunesektoren, biblioteksjef og fylkesbiblioteksjef. Men også de som er plassert i lederkodene i både stat og kommune er avhengige av lokale forhandlinger for å få en tilfredsstillende lønnsutvikling.

I de sentrale forhandlingene spiller BF en perifer rolle. Vi argumenter for våre krav inn i AF-systemet, men konkurrerer med sterke aktører, både internt i AF og i andre hovedorganisasjoner. Dette ville ikke vært annerledes dersom BF hadde vært medlem av en annen hovedorganisasjon. I de lokale forhandlingene derimot har vi anledning til å spille en mye mer sentral rolle. I både stats- og kommunesektoren har BF anledning til å møte arbeidsgiver direkte og kan derfor synliggjøre vår kompetanse og våre arbeidsoppgaver på en helt annen måte enn i de sentrale forhandlingene.

Forbundsstyret mener at BFs medlemmer har fordel av at størst mulig del av lønnsdannelsen skjer lokalt. Det sentrale leddet må sørge for at alle medlemmer er sikret en minste lønn som samsvarer med vår kompetanse og våre arbeidsoppgaver. Men vi mener det er viktig å kjempe for større pottar til lokale forhandlinger. Dette krever imidlertid en stor grad av egeninnsats fra enkeltmedlemmene og godt skolerte tillitsvalgte.

Bibliotekarforbundet skal arbeide for at en større del av lønnsfastsettelsen skal skje lokalt

Bibliotekarforbundets medlemmer skal gjøres i stand til å ta ansvar for egen lønn

Enkeltmedlemmer i Bibliotekarforbundet skal være oppdatert på sine rettigheter og muligheter for lønnsutvikling

Uttelling for tilleggskompetanse og ansvar

Forbundsstyret mener det må være rom for ulikheter i avlønningen av våre medlemmer. Alle medlemmer har krav på en anstendig lønn, vi må derfor arbeide for at alle stillingskoder er sikret en akseptabel minstelønn. Spesielt begynnerlønnen må være på et slikt nivå at det skal lønne seg å investere i en utdanning. En nyutdannet bibliotekar vil ha større problem med å bli plassert høyere enn minstelønnen enn en som kan vise til erfaring og kompetanse tilegnet i andre stillinger.

Men det må være åpning for at de som tilegner seg spesiell kompetanse eller påtar seg større ansvar, får lønnsmessig uttelling for dette. Dette mener vi på sikt kan heve lønnsnivået for alle bibliotekarer. Dersom vi lokalt klarer å heve lønnsnivået for enkeltpersoner kan dette få konsekvenser for de øvrige ved senere forhandlinger. Vi må også arbeide for at det er andre faktorer enn kjønn som bestemmer lønnsnivået.

Bibliotekarforbundet skal arbeide for at begynnerlønnen for bibliotekarer står i samsvar med utdanningen

Bibliotekarforbundet skal arbeide for at lønnsdannelsen blir mer diffensiert

Bibliotekarforbundet skal arbeide for å fjerne kjønnsbaserte lønnsforskjeller

Studiefinansiering

Bibliotekarers livslønn blir, som for andre langtidsutdannede, preget av at vi investerer i en utdanning og må ta opp studielån. Vi "mister" flere års lønn, vi får kortere tid til å tjene opp pensjonspoeng og vi må ta opp studielån. Forbundsstyret mener vi må arbeide for en større stipendandel og at studielånsrenten holdes lav. Vi ønsker også å arbeide for at de som tar utdanning skal få pensjonspoeng for normert studietid.

Bibliotekarforbundet skal arbeide for lavere studielånsrente og høyere stipendandel

Bibliotekarforbundet skal arbeide for at de som tar høyere utdanning får pensjonspoeng tilsvarende normert studietid

Hele stillinger

Forbundsstyret mener det er uheldig for bibliotekarnes lønnsutvikling at vi har så mange deltidsstillinger. Det gir et dårlig signal om vår kompetanse når 45 % av kommunene har biblioteksjefstillinger under 100 %. Vi vet også at flere videregående skoler ikke har hele

bibliotekarstillinger og i grunnskolen er det unntaket at stillingen er hel. Problemet med små stillingsressurser til bibliotek finner vi også i mindre statlige og private institusjoner.

Bibliotekarforbundet skal arbeide for hele bibliotekarstillinger

Alternative karriereveier

I dag er det aksept for at de som påtar seg lederansvar skal få lønsmessig uttelling for dette. Det er derimot

ikke like opplagt at de som påtar seg spesialoppgaver som ikke innebærer personalledelse har de samme muligheter for lønnsutvikling. BF må arbeide for at det blir akseptert at de som innehar stillinger med krav til spesialkompetanse skal belønnes. Skal det være slik at en leder skal ha høyere lønn enn de hun leder, uansett kompetansen til de øvrige ansatte? Her må det utføres mye holdningsarbeid både overfor arbeidsgiver og egne medlemmer.

Bibliotekarforbundet skal arbeide for at bibliotekarer får gode muligheter for karriereutvikling, både faglig og administrativt.

Prinsipper for bevilgning til BFs lokallag

Sak 7 b)

Fremmet av:
Forbundsstyret

Størrelsen på bevilgningen til lokallaget blir bestemt ut fra budsjett vedtatt av landsmøtet. Fordelingen til

de enkelte lokallagene foretas av forbundsstyret.

Når styret har foretatt fordelingen er det tatt hensyn

til antall medlemmer og geografi. Vi har gått ut fra at det er medlemsmøter, styremøter og utsendelser av informasjon som har vært de største utgiftspostene.

De første årene fordelte styret hele det budsjetterte beløpet, i 1998 ble kr 15.000 holdt tilbake for søknad om ekstratilskudd.

I all hovedsak har fordelingen fungert bra. Ett lokallag har hatt problemer med å gjennomføre medlemsmøter fordi bevilgningen har vært for liten, mens flere har hatt mer enn nok penger ut fra aktiviteten.

For mange medlemmer er lokallagenes aktivitet den eneste kontakten med BF, utenom Bibliotekaren og informasjonsskriv fra sekretariatet. Det er derfor viktig

for forbundet at lokallagene har en økonomi som gjør det mulig for medlemmene å møtes minst en gang i året. Vi må også ha som prinsipp at pengene som tilføres lokallagene skal brukes, det er ingen grunn til at lokallagene skal spare opp midler.

Det finnes ulike prinsipper for fordeling.

- alle lokallagene får samme beløp
- det blir fastsatt et bestemt beløp pr medlem
- det tas hensyn til geografiske forhold
- hele summen fordeles av forbundsstyret i begynnelsen av året
- en del av summen fordeles av forbundsstyret, resten etter søknad
- lokallagene får kun midler etter søknad, vedlagt budsjett og aktivitetsplan

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet fastsetter hvor stor sum som skal fordeles til lokallagene. Fordelingen til hvert enkelt lokallag gjøres av forbundsstyret, etter søknad fra lokallagene.

Konfliktfondets størrelse

Sak 7 c)

Fremmet av:
Forbundsstyret

I BFs vedtekter § 14 er det bestemt at BF skal ha et konfliktfond og at landsmøtet skal fastsette fondets størrelse.

På landsmøtet i 1995 ble følgende vedtatt: «BF skal ha et konfliktfond tilsvarende kr 500,- pr yrkesaktivt medlem. Fondet skal være fullt utbygd innen utgangen av 1999.»

Ved utgangen av 1998 er fondet på ca kr 190.000, mens det uten streik ville vært på ca 500.000. Grunnen til at vi er så langt fra det opprinnelige målet er streiken i 1998. Den kostet BF kr 300 000. Streiken i 1998 viste

også at BF bør ha et konfliktfond som er større enn kr 500,- pr yrkesaktivt medlem. Vi må ikke komme i den situasjonen at det blir økonomien som bestemmer om vi skal gå ut i konflikt eller ei. Det er også svært uheldig dersom en streik fører til at hele konfliktfondet blir brukt opp. Forbundsstyret mener derfor vi må ha et større fond enn det vi vedtok i 1995.

Styrets forslag til vedtak:

BF skal ha et konfliktfond tilsvarende kr 1.000,- pr yrkesaktivt medlem. Fondet skal være fullt utbygd innen utgangen av 2004.

□ Bibliotekarforbundet har frikjøpt leder på full tid. Det er ikke fattet noen prinsipielle beslutninger om hvilke avtaler som skal gjelde for frikjøpte tillitsvalgte, og forbundsstyret velger derfor å fremme dette for landsmøtet.

Styret har inngått avtale med nåværende forbundsleder og vedtatt en etterlønsordning for denne. Arbeidsavtalen er etter kommunale vilkår, men mangler oppsigelsesfrister m.v. Forbundsstyret mener dette er en praksis som fungerer, leder går da på samme vilkår som andre ansatte unntatt når det gjelder oppsigelsesfrister.

Styret fattet følgende vedtak når det gjelder etterlønn for nåværende leder i sak 35/98:

«Ved manglende gjenvalg, avsetting eller frivillig avgang på Landsmøtet vil arbeidstaker (frikjøpte tillitsvalgte) få utbetalt regulativlønnen i en måned, og kan deretter søke om lønn for inntil to måneder til. Foruten nødvendig overlapping eller overlapping som er ønsket av ny tillitsvalgt i samme funksjon vil arbeidstaker være fritatt for arbeidsplikten i etterlønsperioden. □

vil arbeidstaker være fritatt for arbeidsplikten i etterlønsperioden.»

Frikjøpte tillitsvalgte bør ha en arbeidsavtale på lik linje med andre ansatte, men oppsigelsesfrist blir vanskelig å avtale. Likeledes bør tillitsvalgte ha en form for økonomisk trygghet dersom man ikke blir gjenvalgt eller blir avsatt.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Ved manglende gjenvalg, avsetting eller frivillig avgang på Landsmøtet vil arbeidstaker (frikjøpte tillitsvalgte) få utbetalt regulativlønnen i en måned, og kan deretter søke om lønn for inntil to måneder til. Foruten nødvendig overlapping eller overlapping som er ønsket av ny tillitsvalgt i samme funksjon vil arbeidstaker være fritatt for arbeidsplikten i etterlønsperioden. □

Etterlønsordning for frikjøpte tillitsvalgte

Sak 7 d)

Fremmet av:
Forbundsstyret

□ Forbundsstyret nedsatte 26. januar 1998 en ad hoc-gruppe for å se på BFs internasjonale engasjement. Gruppen har bestått av Aud Jorunn Aano, Leikny Haga Indergaard og Elisabeth Dyvik. Gruppen kom med sitt forslag 19. august 1998. Forbundsstyret legger med dette gruppas forslag fram til behandling på landsmøtet:

Mål for BFs internasjonale engasjement:

- Ivareta bibliotekfaglige, profesjonelle og fagforeningsmessige interesser.
- Høste av andres erfaringer og utvide BFs horisonter.
- Vise solidaritet og støtte over landegrensar med spesiell fokus på faglige rettigheter og ytringsfrihet.

Forslag til handling:

- Velge kontaktperson for internasjonalt arbeid.
 - Kontaktpersonen velges for to år av gangen av eller blant styrets medlemmer.
 - Det må utarbeides retningslinjer for kontaktpersonens ansvar og oppgaver. Bl.a. er det naturlig at opprettelse og vedlikehold av kontaktregister innen internasjonalt arbeid legges til kontaktpersonens arbeidsoppgaver. Kartleggingen foreslås utformet som spørreskjema (ved-

legg til Bibliotekaren) og følges opp (vedlikeholdes) ved tilsvarende spørsmål på innmeldingsskjema.

Mål: støtte og referanse for det internasjonale arbeidet

- BF følger med i og tar del i AFs internasjonale arbeid, spesielt når dette er bibliotekrelevant.
- Bedre kontakt og koordinering med andre nasjonale bibliotekorganisasjoners internasjonale arbeid.
- Samarbeide med de øvrige nordiske fagorganisasjoner, herunder deltagelse på evt. felles møter.
- Kanalisere, evt. opprette, stipend og prosjektmidler og derigjennom støtte lokale organisasjoner og initiativ til prosjekter som fremmer internasjonal solidaritet og forståelse mellom bibliotekarer, for eksempel utveksling.
- Vurdere og forberede engasjement og profilering på IFLA 2005 hvis denne legges til Oslo.
- Vurdere annet IFLA-engasjement spesielt ved å støtte og søke innflytelse innen FAIFE (Committee on Free Access to Information and Freedom of Expression)
- Undersøke muligheter for internasjonalt jobbyte og formidle disse til medlemmene. □

BFs internasjonale engasjement

Sak 7 e)

Bakgrunn

Rundt 1980 startet en ny bevegelse innen barnebibliotekvirksomheten. Folk plukket opp signaler fra USA, England, Sverige og Danmark. Fra nå av skulle en barnebibliotekar med respekt for seg selv og sitt fag

lese all barnelitteratur som kom ut, samt alt som sto i hyllene og ventet på den rette stunden for en bokprat. Barn skulle taes på alvor. Nåde den bibliotekaren som prøvde å prakke på ungene bøker de ikke hadde lest selv, opplevd selv,

tygget, fordøyet, vurdert og godkjent eller forkastet! Troen var sterk på formidlingens muligheter. Og mange var gledene over begeistrede unge lesere. Barnebibliotekarene vant også troverdighet og respekt fra foreldre såvel som fra lærere. Den profesjonelle bokpraten åpnet dører. Å være barnebibliotekar fikk tyngde og ble for mange en interessant spesialisering - der hvor man var så heldig å vinne gehør for egne barnebibliotekarstillinger.

Men det kostet og koster: Frikvelder, helger og ferier, stor entusiasme og vilje til å satse litt mer og litt lenger, selvdisiplin, men også bevisstgjøring og overtalelsesevne overfor arbeidsgiver og sjefer. Noen fikk gjøre litt i arbeidstiden, f.eks. skriftlige bokvurderinger. Andre fikk skrive overtidstimer. Alt i alt monnet det lite. Ros og klapp på skulderen for barnebokanmeldelser i lokalpressen, kollegers begeistring over dukketeaterforestillinger og eventyrstunder. For ikke å snakke om de flotte aktivitets- og utlånssstatistikene! Vel og bra, men ingenting viste igjen i lønningsposen, eller i faglig anerkjennelse - til tross for en del lokale fremstøt. Vi fikk aldri gjennomslag for at det arbeidet vi gjorde på fritiden skulle kompenseres for i anstendige former. Barnebibliotekarar leser fortsatt mesteparten på

Lesetid for barnebibliotekarar

Sak 7 f)

Fremmet av:
Hordaland lokallagsstyre

I følge BFs vedtekter skal landsmøte behandle prinsipp- og arbeidsprogram for kommende landsmøteperiode. Forbundsstyret vil imidlertid foreslå at forbundet i stedet vedtar ett dokument, som kalles *målprogram*.

Forbundsstyret fremmer følgende forslag til målprogram:

Målprogram for Bibliotekarforbundet kommende landsmøteperiode

Sak 8

fritiden. Dessuten må en følge ekstra godt med i faglitteraturen for barn p.g.a. L97 og obligatoriske arbeidsmetoder som prosjektarbeid og problembasert læring på alle klasstrinn.

Problemstillinger

- Er dette en rettferdig sak i forhold til bibliotekarar med andre formidlingsoppgaver?

- Er det urimelig å kreve kompensasjon for dette arbeidet - lesing av skjønnlitteratur - som aldri vil kunne utføres i arbeidstiden, men som sikrer kvalitet i formidlingsarbeidet?

- Er det mulig å finne eller konstruere en mal for beregning av slik kompensasjon? Skal en gå ut fra en gjennomsnitts lesetid pr. bok, f.eks. ½ time, for så å gange med utgitte bøker pr. år? Skal en beregne 3 nye bøker lest pr. klasseundervisning, 4 (+ -) bøker pr. bokmøte, 1 (+ -) pr. individuell veiledning? Skal en knytte lesetid opp til konkrete oppgaver som klasseundervisning, foreldrekurs, lærerkurs, bokmøter m.m. og kreve 90/100% overtidskompensasjon? Kan avtalen skolebibliotekarene i Oslo-K har oppnådd brukes?

- Hører slike krav hjemme i a) sentrale oppgjør eller i b) lokale forhandlinger?

Forslag til vedtak

BF skal arbeide for særlige kompensasjonsordninger (lesetid) for barnebibliotekarar. BF skal i samarbeid med barnebibliotekarmiljøet utarbeide ulike beregningsmodeller som kan legges til grunn for konkrete krav.

Lønns- og arbeidsforhold

Hovedmål:

Bibliotekarforbundet skal arbeide for at bibliotekarar får en inntekt som samsvarer med vår utdanning, kompetanse og ansvar, og at det enkelte medlem får tilfredsstillende arbeidsforhold og utviklingsmulighetene de har krav på.

Delmål 1: Lønn

- lønn skal prioriteres høyere enn sosiale goder
- begynnerlønnen for bibliotekarar skal stå i samsvar

- med utdanningen
- kjønnsbaserte lønnsforskjeller skal fjernes
- en større andel av lønnsfastsettelsen skal skje lokalt
- Bibliotekarforbundets medlemmer skal gjøres i stand til å ta ansvar for egen lønn
- enkeltmedlemmer i Bibliotekarforbundet skal være oppdatert på sine rettigheter og muligheter for lønnsutvikling
- lønnsdannelsen skal være mer differensiert

Delmål 2: Arbeidsforhold

- kompetansereformen må bli en realitet
- arbeidstidsordningene må være mer fleksible
- det skal være flere hele bibliotekarstillinger
- bibliotekarer skal ha gode muligheter for en karriereutvikling, både faglig og administrativt

Delmål 3: Studiefinansiering

- studielånsrenten må være lavere og stipendandelen høyere
- de som tar utdanning skal få pensjonspoeng tilsvarende normert studietid

Fag- og utdanningspolitikk

Hovedmål:

Bibliotekarforbundet skal arbeide for at bibliotekarer skal være konkurransedyktige innenfor alle former for kunnskapsorganisering og formidling av informasjon og kultur, og at standard på utdanning og yrkesutøvelse best mulig ivaretar samfunnets og befolkningens behov for bibliotek-tjenester.

Delmål 1: Utdanning

- Utdanningskapasiteten skal samsvare med samfunnets behov for informasjons- og bibliotek-tjenester.
- Utdanningstilbudene innen BDI-faget bør samordnes for å sikre kvalitet, bredde og en høy faglig og yrkesetisk standard. For å bidra til dette, ønsker BF kommunikasjon og samarbeid med utdanningsinstitusjoner og andre interesseorganisasjoner der det er naturlig.

Delmål 2: Utøvelse

- Øke kunnskapen hos politikere og arbeidsgivere om bibliotekarers kompetanse, slik at faglige ressurser brukes hensiktsmessig til beste for brukerne.
- Arbeide for en høy faglig og etisk standard på bibliotekarers yrkesutøvelse, med dokumentasjon, kvalitetssikring og faglig utviklingsarbeid som en integrert del av virksomheten.

- Alle kommuner skal ha fagutdannet biblioteksjef.
- Det skal være fagutdannet bibliotekar i alle skolebibliotek i den videregående skole.
- BF skal arbeide for flere bibliotekarstillinger i grunnskolen.
- Arbeide for å sikre bibliotekarer best mulig lederkompetanse med vekt på relasjons- og kommunikasjonsledelse.

Delmål 3: Utvikling

- BF skal være en aktiv part i bibliotekarers kompetanseutvikling og være lydhør for medlemmenes behov for faglig utvikling og videre- og etterutdanning.
- Være med og utvikle bibliotekarers roller og yrkesfunksjoner som er framtidsrettet og i samsvar med samfunnets og brukernes behov for bibliotek-tjenester.
- Arbeide for å øke etterspørselen etter bibliotekarers kompetanse bl.a. gjennom synliggjøring og formidling av faglig utvikling og forskningsarbeid.
- Støtte og initiere utviklingsarbeid og forskning innen BDI-faget som bidrar til å bedre tilbudet til brukerne.

Bibliotekpolitikk

Hovedmål:

Bibliotekarforbundet skal være tydelig i den bibliotekpolitiske debatten og være med på å sette bibliotekfaglige saker på dagsorden, i tråd med organisasjonens mål og medlemmenes interesser.

Delmål:

- BF skal stimulere til debatt om fag- og bibliotekpolitikk.
- BF skal bidra til å styrke bibliotekarers evne til å stå sentralt i utdanningssamfunnet.
- BF skal bidra til at bibliotekarer er i stand til å videreføre bibliotekenes demokratiske oppgaver og funksjoner.
- BF skal bidra til at bibliotekarer får en sentral rolle i informasjonssamfunnet og at de er i stand til å påvirke myndighetene til å satse sterkere på teknologi.
- BF skal søke samarbeid og støtte i fellespolitiske spørsmål innenfor AF-organisasjonen

Organisasjon**Hovedmål:**

Bibliotekarforbundet skal ha en organisasjon som gjør oss i stand til å nå forbundets mål.

Delmål 1: Sekretariat

- Bibliotekarforbundets sekretariat skal inneha den nødvendige kompetanse
- Bibliotekarforbundet skal kunne tilby medlemmene assistanse innenfor alle områder som angår arbeidsforhold
- Bibliotekarforbundet skal ha en økonomi som gir oss handlefrihet

Delmål 2: Lokal organisering

- Bibliotekarforbundet skal ha en hensiktsmessig arbeidsdeling mellom sentrale og lokale ledd
- Bibliotekarforbundet skal ha godt skolerte tillitsvalgte

Delmål 3: Informasjon

- «Bibliotekaren» skal være hovedorganet for bibliotekarer i Norge
- Bibliotekarforbundets hjemmesider skal være oppdatert
- Alle BFs medlemmer skal vite hvor de skal henvende seg om ulike saker

Delmål 4: Rekruttering

- Bibliotekarforbundet skal være den naturlige fagorganisasjonen for alle bibliotekarer
- Bibliotekarforbundet skal drive aktivt vervearbeid og informasjon om forbundet til potensielle medlemmer

Delmål 5: Samarbeid

- Bibliotekarforbundet skal ha et nasjonal og internasjonalt samarbeid med andre organisasjoner når det er i tråd med forbundets formål og medlemmenes interesser

Forbundsstyret legger fram følgende forslag til budsjett for 2000 og 2001:

Budsjett for 2000 og 2001

Sak 9

	2000	2001
Inntekter		
Kontingent	2 680 000	2 815 000
Abonnement	25 000	25 000
Annonser	70 000	100 000
Trekk til OU-fond	90 000	96 000
Renter	15 000	15 000
Diverse inntekter	<u>10 000</u>	<u>10 000</u>
	2 890 000	3 061 000
Utgifter		
Kontingent AF	280 000	285 000
Lønn	1 000 000	1 050 000
Husleie, kantine	150 000	160 000
Drift kontor	250 000	290 000
Reise-, møtekostnader	200 000	200 000
Kursutgifter	170 000	170 000
Landsmøtet	0	200 000
Bibliotekaren	300 000	330 000
Lokallag	150 000	150 000
Markedsføring	40 000	20 000
Diverse utgifter	<u>50 000</u>	<u>50 000</u>
	2 590 000	2 905 000
OU-fond	90 000	96 000
Konfliktfond	<u>210 000</u>	<u>60 000</u>
	2 890 000	3 061 000

Budsjettet er basert på 1.000 yrkesaktive medlemmer i 2000 og 1.050 i 2001, med uendret kontingentsats. Det er ikke budsjettert med noen økning i antall ansatte. Budsjettposten for kurs er redusert da en del av kursutgiftene blir finansiert av OU-fondet. De øvrige postene har utgangspunkt i regnskapet for 1998.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

BFs budsjett for 2000 og 2001 vedtas. Forbundsstyret gis fullmakt til å omdisponere mellom budsjettkapitlene.

a) § 2.1 Medlemsskap**Dagens ordlyd:**

«For å bli medlem må en ha godkjent bibliotekareksamen.»

Forslag til ny ordlyd:

«For å bli medlem må en ha godkjent bibliotekareksamen fra Høgskolen i Oslo, cand.mag.grad med minimum 40 vekttall bibliotekfag eller tilsvarende utenlandsk utdanning.»

Begrunnelse:

Siden forrige landsmøte har vi fått nye typer utdanning i Norge, bl.a. ved Universitetet i Tromsø. Forbundsstyret mener disse helt klart kvalifiserer til medlemskap i BF, og at BFs vedtekter må fange opp disse endringene. Dersom det er tvil om hva som er 40 vekttall bibliotekfag skal dette i følge vedtektenes § 2.4 behandles av forbundsstyret.

b) § 7.6 g) Landsmøtet

Under opprøpsingen av saker som skal behandles foreslås ny ordlyd på pkt. g.

Dagens ordlyd:

«g) Prinsipp- og arbeidsprogram»

Forslag til ny ordlyd:

«g) Målprogram»

Begrunnelse:

Dette er en naturlig konsekvens av eventuelt vedtak i landsmøtesak 12

c) § 7.7 Ekstraordinært landsmøte**Dagens ordlyd:**

«Når forbundsstyret finner at særlig viktige saker gjør det nødvendig, når minst 1/4 av medlemmene krever det, eller når minst halvparten av lokallagene krever det skal forbundsstyret sammenkalle til ekstraordinært landsmøte med minst 10 dagers skriftlig varsel. Slikt landsmøte skal bare behandle de sakene som var årsaken til at det ble sammenkalt.»

Forslag til ny ordlyd:

Tilføyelse helt til slutt:

«Som delegater møter de som ble valgt på lokallagenes årsmøter.»

Begrunnelse:

Av dagens vedtekter går det ikke klart fram hvem som er delegater til et eventuelt ekstraordinært landsmøte. Forbundsstyret finner det naturlige at de delegatene som ble valgt på lokallegenes siste årsmøter også er delegater på et ekstraordinært landsmøte.

Endring i vedtektene

Sak 10

Valgkomitéen hadde ikke fullført arbeidet sitt da dette nummeret av Bibliotekaren gikk i trykken. Innstilling fra valgkomitéen vil derfor bli lagt fram for delegatene på landsmøtet. Dersom de har innstillingen klar på et tidligere tidspunkt, vil Bibliotekaren informere om dette.

Alle sentrale verv i BF står på valg når det er landsmøte. Dvs. at leder, nestleder, 5 styremedlemmer og 5 vara-

medlemmer til styret alle står på valg. Det gjør også leder, 2 medlemmer og 1 vara til kontrollkomitéen.

Forslag til ny valgkomité skal fremmes av forbundsstyret. De hadde heller ikke forslaget sitt klart før deadline for dette nummeret, så det blir også lagt fram på landsmøtet. På valg står leder, 2 medlemmer og 1 vara til valgkomitéen.

Valg

Sak 11

Husk at 19. februar er siste frist for å levere saker som man ønsker tatt opp på landsmøtet.

De skal sendes til BFs sekretariat i Lakkegata 21, 0187 Oslo.

Gjeldende vedtekter for Bibliotekarforbundet

Vedtatt på BFs landsmøte 18. april 1997

§ 1 FORMÅL

Bibliotekarforbundet (BF) er et landsomfattende fagforbund, med formål å arbeide for medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår, høy faglig standard i såvel utdanning til som utøvelse av faget, samt samarbeid og forståelse mellom yrkesgruppene i bibliotek-, dokumentasjons- og informasjonssektoren.

§ 2 MEDLEMSKAP

2.1 For å bli medlem må en ha godkjent bibliotekareksamen.

2.2 Bibliotekarstudenter kan opptas som studentmedlemmer i forbundet.

2.3 Innmelding skal gjøres skriftlig til forbundet sentralt.

2.4 Tvilstilfelle om medlemskap avgjøres av forbundsstyret.

§ 3 UTMELDING

3.1 Utmelding skal gjøres skriftlig til forbundet sentralt.

3.2 Medlemskapet opphører ved utgangen av måneden etter at utmelding er mottatt i forbundet.

3.3 Utmelding kan ikke skje i perioder der forbundet har varslet konflikt eller er i konflikt.

§ 4 UTELUKKING

4.1 Et medlem som handler i strid med forbundets vedtekter, eller på annen måte har handlet til alvorlig skade for forbundet, kan suspenderes inntil 2 år eller ekskluderes.

4.2 Forbundsstyret fatter vedtak om suspensjon. Det kreves 2/3 flertall.

4.3 Landsmøtet fatter vedtak om eksklusjon. Det kreves 2/3 flertall.

4.4 Vedtak om suspensjon eller eksklusjon kan bare fattes etter at vedkommende skriftlig er gjort kjent med saken og har fått anledning til å uttale seg.

4.5 Den suspenderte har anledning til å anke avgjørelsen til landsmøtet. Suspensjonen står ved lag til landsmøtet har behandlet saken. Landsmøtet avgjør saken med simpelt flertall.

4.6 Et medlem som er ekskludert kan gjenopptas som medlem etter vedtak av landsmøtet. Det kreves simpelt flertall.

4.7 Et medlem som skylder kontingent for mer enn 6 måneder strykes.

§ 5 KONTINGENT

5.1 Landsmøtet fastsetter kontingenten til forbundet.

5.2 Forbundsstyret kan skrive ut ekstraordinær kontingent i forbindelse med arbeidskonflikt.

§ 6 RETTIGHETER OG PLIKTER

6.1 Alle medlemmer har rett til å fremme saker for forbundets organer og til å delta på medlemsmøter i sitt lokallag.

6.2 Det er ethvert medlems plikt å rette seg etter vedtekter og vedtak fattet av vedtektsfestede organer i forbundet.

6.3 Medlemmene skal melde navne- og adresseforandring og endrede ansettelsesforhold til forbundet sentralt innen 1 måned etter at endringen skjedde.

§ 7 LANDSMØTET

7.1

Landsmøtet er forbundets høyeste organ. Ordinært landsmøte avholdes hvert 2. år.

7.2

Landsmøtet sammenkalles av forbundsstyret. Sted og tidspunkt for ordinært landsmøte gjøres kjent med ett års varsel. Innkalling og sakspapirer sendes ut senest 4 uker før landsmøtet.

7.3

Saker som ønskes behandlet av landsmøtet skal være levert forbundsstyret senest 8 uker før landsmøtet. Landsmøtet kan med 3/4 flertall vedta å behandle saker mottatt mindre enn 8 uker før landsmøtet.

7.4

Landsmøtet består av delegater, valgt blant medlemmene i hvert lokallag. Lokallagets leder bør være en av delegatene. Antall delegater fra hvert lokallag står i forhold til antall medlemmer pr. 1. januar i møteåret, etter følgende skala:

<	29	medlemmer	2	delegater
30 -	69	«	3	«
70 -	109	«	4	«
110 <		«	5	«

Bare de valgte delegatene har stemmerett.

7.5

Medlemmer og varamedlemmer til forbundsstyret har møte-, tale- og forslagsrett på landsmøtet. Landsmøtet avgjør i hvilke saker inviterte gjester også har forslagsrett.

7.6

Landsmøtet skal behandle følgende saker:

- a) Forbundsstyrets beretning for landsmøteperioden.
- b) Regnskap og revisjonsberetninger siden forrige landsmøte.
- c) Kontrollkomitéens rapport.
- d) Kontingent for kommende landsmøteperiode.
- e) Inndeling i lokallag for kommende landsmøteperiode.
- f) Innkomne saker.
- g) Prinsippprogram og arbeidsprogram.
- h) Budsjett.
- i) Endringer i vedtektene.
- j) Valg:

Leder i forbundet.

Nestleder i forbundet.

5 medlemmer til forbundsstyret.

5 varamedlemmer (i nummerert rekkefølge) til forbundsstyret.

Leder og 2 medlemmer til valgkomité.

1 varamedlem til valgkomité.

Leder og 2 medlemmer til kontrollkomité.

1 varamedlem til kontrollkomité.

7.7

Når forbundsstyret finner at særlig viktige saker gjør det nødvendig, når minst 1/4 av medlemmene krever det, eller når minst halvparten av lokallagene krever det skal forbundsstyret sammenkalle til ekstraordinært landsmøte med minst 10 dagers skriftlig varsel. Slikt landsmøte skal bare behandle de sakene som var årsaken til at det ble sammenkalt.

§ 8 FORBUNDSSTYRET

8.1

Forbundsstyret er forbundets høyeste organ mellom landsmøtene.

8.2

Forbundsstyret består av leder, nestleder og 5 styremedlemmer. Ved forfall trer varamedlemmene inn i forbundsstyret i den rekkefølgen de ble valgt.

8.3

Forbundsstyret er vedtaksført når minst 4 medlemmer er tilstede, hvorav leder eller nestleder er den ene. Vedtak blir gjort med alminnelig flertall. Ved stemmelikhet har lederen dobbeltstemme.

8.4

Forbundsstyret skal lede forbundet i samsvar med vedtekter og gjeldende vedtak. Forbundsstyret er ansvarlig for forbundets økonomiske drift. Forbundsstyret har arbeidsgiveransvar for ansatte og lønnete tillitsvalgte.

8.5

Forbundsstyret nedsetter et arbeidsutvalg bestående av leder, nestleder og ett styremedlem med varamedlem. Forbundets leder og nestleder skal være arbeidsutvalgets leder og nestleder. Arbeidsutvalget er vedtaksført bare når det er fulltallig. Forbundsstyret kan delegere myndighet til arbeidsutvalget.

8.6

Forbundsstyret har plikt til å informere medlemmene om sin virksomhet.

8.7

Forbundsstyret vedtar oppretting og nedlegging av utvalg, godkjenner retningslinjer for disse, og peker ut representanter til utvalgene.

8.8

Forbundsstyret utpeker forbundets representanter til andre organ.

8.9

Forbundsstyret vedtar krav og prioriteringer til sentrale lønnsforhandlinger, etter drøfting i organisasjonen. Forbundsstyret har myndighet til å godta/forkaste forhandlingsresultat, og vurderer behovet for uravstemning.

§ 9 KONTROLLKOMITÉ

9.1

Kontrollkomitéen har til oppgave å vurdere forbundets løpende virksomhet i forhold til vedtekter og gjeldende vedtak.

9.2

Kontrollkomitéen består av leder og 2 medlemmer, med 1 varamedlem.

9.3

Kontrollkomitéen skal holdes løpende orientert om virksomheten i forbundet. Alle vedtektsfestede organer i forbundet plikter fortløpende å sende informasjon om sin virksomhet og referat fra sine møter til komitéen.

9.4

Kontrollkomitéen kan rette henvendelser til organer i forbundet når den finner det nødvendig. Kontrollkomitéen har ingen rett til å gripe inn i avgjørelsesprosesser i forbundet.

9.5

Kontrollkomitéen skal utarbeide skriftlig rapport for hver landsmøteperiode. Rapportene skal gjøres kjent for medlemmene, og legges fram for landsmøtet. Kontrollkomiteen skal være representert på landsmøtet.

§ 10 VALGKOMITÉ

10.1

Valgkomitéen skal fremme forslag på kandidater til verv som står på valg på landsmøtet. Forslag på kandidater til ny valgkomité fremmes av forbundsstyret.

10.2

Valgkomitéen består av leder og 2 medlemmer, med 1 varamedlem.

10.3

Valgkomitéen er representert på landsmøtet for å legge fram forslag til valg.

§ 11 LOKALLAG

11.1

Lokallagene er forbundets lokale ledd, og arbeider etter forbundets vedtekter og vedtak.

11.2

Landsmøtet oppretter og nedlegger lokallag, og fastsetter lokallagenes utstrekning.

11.3

Lokallagene avgrenses etter arbeidsplass, geografisk område eller på annen måte. Yrkesaktive medlemmer hører til i det lokallag som dekker arbeidsplassen. Ikke-yrkesaktive hører til i det lokallag som dekker stedet der de bor. Lokallagene skal omfatte alle forbundets medlemmer. Ved tvil avgjør forbundsstyret hvilket lokallag et medlem skal tilhøre.

11.4

Lokallagets styre innkaller til årsmøte, som avholdes innen 15. mars hvert år. Tid og sted for årsmøtet varsles 8 uker i forveien. Saker som ønskes behandlet på årsmøtet må være lokallagets styre i hende senest 4 uker før årsmøtet. Innkalling og sakspapirer sendes ut senest 3 uker før årsmøtet.

11.5

Alle medlemmer av lokallaget har stemmerett på årsmøte. Forbundsstyrets medlemmer har rett til å møte på lokallagenes årsmøter med talerett.

11.6

Årsmøtet skal behandle følgende saker:

- a) Årsberetning.
- b) Regnskap og revisjonsberetninger.
- c) Innkomne saker.
- d) Lokallagets handlingsprogram.
- e) Budsjett.
- f) Valg:

Leder av lokallaget
2 medlemmer til lokallagets styre
2 varamedlemmer til lokallagets styre
3 medlemmer til valgkomité
Revisor
Delegater og varadelegater til landsmøtet

11.7

Lokallagets styre plikter å holde forbundets sentrale ledelse informert om viktige saker i lokallaget, og påse at forbundets vedtekter og vedtak følges.

11.8

Lokallagets styre bør sammenkalle til minst 1 medlemsmøte i året, i tillegg til årsmøtet.

11.9
Lokallagets styre får tildelt midler av forbundsstyret til drift av lokallaget. Lokallagets styre har ikke anledning til å skrive ut egen kontingent til medlemmene. Lokallagets styre er økonomisk ansvarlig for lokallagets drift.

11.10
Lokallaget kan opprette lønnsutvalg.

§ 12 TIDSSKRIFT

12.1
Forbundet utgir tidsskrift.

12.2
Forbundsstyret bestemmer navn og retningslinjer for tidsskriftet.

§ 13 FORHOLD TIL ANDRE ORGANISASJONER

13.1
Landsmøtet fatter vedtak om tilslutning til eller utmelding av hovedsammenslutning. Slikt vedtak krever 2/3 flertall.

13.2
Forbundsstyret kan inngå avtaler med andre fagforbund

om tariffmessig eller annet samarbeid.

§ 14 KONFLIKTFOND

Bibliotekarforbundet skal ha et konfliktfond. Landsmøtet fastsetter konfliktfondets størrelse. Forbundsstyret fastsetter regler for anbringelse av fondets midler og regler for bruk av fondet i konfliktsituasjoner.

§ 15 REVISJON

Forbundets regnskaper skal revideres av registrert revisor.

§ 16 VEDTEKSENDRINGER

Vedtektsendringer vedtas av landsmøtet med 2/3 flertall. Vedtatte endringer gjøres gjeldende fra landsmøtets slutt.

§ 17 OPPLØSNING

Oppløsning av forbundet vedtas med 3/4 flertall på landsmøtet. Vedtaket er gyldig når etterfølgende uravstemning har sluttet seg til vedtaket med 3/4 av de avgitte stemmer. Vedtak om oppløsning skal inneholde bestemmelser om avhendelse av forbundets verdier.

